



Elementos del buen Gobierno Corporativo

Propósito del curso

Este curso vincula el Gobierno Corporativo, los objetivos institucionales y el entorno nacional e internacionales de las instituciones públicas para identificar las principales prácticas del Gobierno Corporativo de acuerdo con los lineamientos actuales de la OCDE.

Objetivo general

El objetivo general del curso es que los y las participantes puedan contar con los elementos básicos para conocer las mejores prácticas de gobierno corporativo nacionales e internacionales y el marco regulatorio vigente.

Perfil de entrada de la persona participante

Personas colaboradoras de cualquier institución de la Administración Pública, así como de las organizaciones que administran fondos públicos, organizaciones que prestan servicios públicos, auxiliares de la función pública, y las organizaciones de la economía social a nivel de Direcciones y Jefaturas que tengan la responsabilidad de liderar los procesos de formulación, administración y gestión de riesgos, definición e implementación de estrategias institucionales en materia de Gobierno Corporativo.

Perfil de salida de la persona participante

Las personas participantes conocerán y podrán implementar los lineamientos del Código Institucional de Gobierno Corporativo de OCDE, entre otros, con claridad en el marco conceptual que lo define, en los principios y procesos que lo integran y el compromiso



individual e institucional que se asume para elevar el nivel de productividad, confianza y transparencia en los procesos institucionales.

Contenido temático

- ¿Cuáles son las buenas prácticas de Gobierno Corporativo?
- Reforzar los conceptos relevantes de gobierno corporativo que cada instancia debe aplicar y validar. (Miembros de Junta Directiva, Gerente y algún otro invitado).
- Normativa vigente y actualizada en materia de Gobierno Corporativo según la OCDE
- Lineamientos y compromisos institucionales del sector público en Gobierno Corporativo.
- Análisis sistémico de los factores internos y externos de la institución y gestión del riesgo.
- Metodología de abordaje institucional para aplicar Gobierno Corporativo.
- Revisar los elementos diferenciadores y las interacciones entre la Junta Directiva, el Grupo Gerencial. Auditoría Interna y sus responsabilidades.
- Discutir el concepto y práctica de la exigencia y del rendimiento de cuentas y transparencia de información.
- Relaciones con partes relacionadas y vinculadas, siendo todas las partes relacionadas que se vinculen con el Gobierno y la Institución, logrando un equilibrio, poder fomentar buenas relaciones entre las partes y desarrollar una gestión adecuada.
- Gestión de comités.
- Idoneidad de la Junta Directiva y la Administración.
- Desempeño del órgano corporativo

Duración

16 horas



Perfil de la persona facilitadora del aprendizaje

Máster. Gary Garita Jiménez

Licenciado en Contaduría Pública y Magister en Planificación Estratégica. 10 años de experiencia como persona docente y facilitadora de aprendizaje en capacitaciones de Riesgo Operativo y Control Interno, didáctica avanzada para formadores de empresa, y como docente en la Universidad Castro Carazo. Cuenta con más de 15 años de experiencia laboral como auditor interno, auditor externo de riesgos, auditor financiero y auditor forense en diversas asociaciones. Actualmente se desempeña en el puesto de director en la compañía en Servicios de Aseguramiento y Consultoría Integral (SAYC-CR)