



Programa Curso Herramientas de Control y Seguimiento para una efectiva Gestión Pública Orientada A Resultados

Propósito del curso

Que la persona participante desarrolle capacidades y competencias a través de clases teóricas y prácticas, para el diseño de intervenciones y estrategias de gestión con enfoque a resultados, con especial incidencia en la selección y utilización de indicadores y herramientas de control para el seguimiento o monitoreo y la evaluación de las intervenciones públicas.

Objetivo general

Definir las estrategias para el levantamiento de datos necesarios para proceder con los procesos de gestión pública orientados a resultados de desarrollo, con el fin de seleccionar y manejar los principales indicadores de desempeño como insumo para una eficiente ejecución

Perfil de entrada del participante

Personas funcionarias públicas cuyas funciones estén dirigidas a los procesos de planificación, presupuestación, gestión y evaluación de la labor institucional.

Perfil de salida del participante

- Los participantes incrementarán sus conocimientos en los procesos de gestión pública orientada a resultados (GPoR).
- Los participantes consolidarán el uso de las principales técnicas y herramientas que se utilizan para el control y seguimiento de la gestión pública.
- Los participantes tendrán la capacitación necesaria para establecer un proceso de gestión y llevar un control o monitoreo de la gestión y medición de los resultados.

Contenido temático

I. La Gestión Pública orientada a Resultados de Desarrollo (GpRD):

- 1) La nueva gerencia pública y la importancia del valor público
- 2) El concepto de valor público como origen de la GpRD.
- 3) Los elementos de la GpRD

II. Herramientas y principios para la elaboración de un Plan Estratégico orientado a resultados



- 1) El concepto de alineamiento estratégico
- 2) Diferencia entre lo estratégico y la eficiencia operativa
- 3) Los objetivos estratégicos orientados a resultados
- 4) Los indicadores de desempeño
- 5) Evaluación del desempeño institucional.

III. La cadena de resultados y el monitoreo y evaluación de la gestión.

- 1) Cadena de resultados
- 2) Elementos del ciclo de gestión y su relación con la cadena de resultados
- 3) Instrumentos básicos de la GpRD
- 4) Diferencia entre monitoreo y evaluación
- 5) Las herramientas para el monitoreo de la gestión.
- 6) Los tipos de evaluación

IV. El cuadro de mando integral (CMI) y su aplicación en el sector público

- 1) La visión y objetivos estratégicos como punto de partida para el CMI en el sector público
- 2) Alineamiento organización y CMI
- 3) El uso del tablero de control para el monitoreo y evaluación

Duración

32 horas.

Perfil de la persona facilitadora del aprendizaje

Henry Rodríguez Serrano. Licenciado en Administración Pública, Máster en Administración de Empresas con énfasis en Banca y Finanzas; estudios doctorales en Administración y Economía de la Universidad Europea de Madrid. Experto en Alta Dirección Universitaria de la Universidad Politécnica de Catalunya. Actualmente miembro del Consejo de Administración del Sistema Nacional de Radio y Televisión. Se ha desempeñado en diversos cargos, tanto en el sector público como privado, así como docente universitario, consultor y conferencista nacional e internacional. En el CICAP es facilitador en los cursos de Planificación Estratégica orientada a Resultados y Enfoque Integral de Gestión, Planificación, Presupuesto y Evaluación Institucional.