



## **CURSO VIRTUAL: INTRODUCCIÓN A LA EVALUACIÓN**

El Centro de Investigación y Capacitación en Administración Pública, es el Centro de la Universidad de Costa Rica para el fortalecimiento de las organizaciones de la administración pública, de la economía social y sin fines de lucro, mediante la investigación, la gestión del conocimiento, la consultoría/asesoría y la educación continua. El CICAP hace su trabajo con la intención de aportar valor a las organizaciones con soluciones integrales y de calidad, en la construcción de capacidades de gestión.

En el tema de capacitación, los cursos que ofrece el CICAP atienden necesidades específicas de actualización profesional, en diversos campos de la gestión pública y de organizaciones de economía social.

### **Propósito del curso virtual**

El CICAP tiene varios años de experiencia en el desarrollo de capacitaciones enfocadas en la evaluación programática, tanto presenciales, bimodales, como virtuales.

Con el presente curso, el CICAP busca brindar una oferta de capacitación de fácil acceso tanto en términos de tiempo como de costos para personas que quieren acercarse a conocimientos introductorios en materia de evaluación de programas y proyectos, concatenando este curso con una oferta de capacitación de más larga duración, para que las personas posean elementos generales en la materia y en caso de considerarlo oportuno, decidan avanzar en el proceso de profundización de conocimientos, por medio de la oferta de cursos avanzados en evaluación.

Este curso virtual se basa en un componente de auto-aprendizaje para la aprobación de cada módulo, con el acompañamiento de una persona docente experta en dos momentos concretos, para evacuar posibles dudas técnicas de los participantes, y propiciar la discusión sobre la temática.

### **Objetivo general**

Propiciar aprendizajes sobre conceptos generales evaluación de programas y proyectos, su importancia y diseño.



### Objetivos específicos

- Presentar el concepto de evaluación, su importancia y las funciones que cumplen para quienes la ejecutan.
- Definir los elementos requeridos para el diseño de una evaluación
- Conocer los distintos componentes que posee el diseño de una evaluación

### Perfil de entrada del participante

Personas colaboradoras de cualquier institución de la Administración Pública, así como de las organizaciones que administran fondos públicos, organizaciones que prestan servicios públicos, auxiliares de la función pública, y las organizaciones de la economía social de diversas áreas con poco o ningún conocimiento en evaluación.

### Perfil de salida del participante

Al finalizar el curso la persona participante podrá:

- a. Definir la evaluación y su importancia
- b. Definir los elementos requeridos para el diseño de una evaluación
- c. Identificar los distintos componentes que posee el diseño de una evaluación

### Contenido temático

Nombre del módulo	Contenido	Actividades	Duración
Módulo I: ¿Qué es la evaluación?	<ol style="list-style-type: none"><li>1. ¿Qué es la evaluación?</li><li>2. ¿Por qué es importante?</li><li>3. ¿Qué se puede evaluar?</li><li>4. ¿Cuáles son los tipos de evaluación?</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Vídeo</li><li>2. Presentación de contenidos</li><li>3. Validación de conocimientos</li><li>4. Construcción de trabajo aplicado</li></ol>	3 horas
Módulo II: ¿Qué se requiere para hacer una evaluación?	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Necesidad</li><li>2. Teoría de la intervención</li><li>3. Recursos</li><li>4. Tiempo</li><li>5. Información</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Vídeo</li><li>2. Presentación de contenidos</li><li>3. Validación de conocimientos</li><li>4. Construcción de trabajo aplicado</li></ol>	5 horas
Módulo III: ¿Qué componentes posee	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Teoría de la intervención</li><li>2. Problema</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Vídeo</li><li>2. Presentación de contenidos</li></ol>	4 horas



un diseño de evaluación?	<ol style="list-style-type: none"><li>3. Objeto</li><li>4. Criterios</li><li>5. Objetivos</li><li>6. Interrogantes</li><li>7. Metodología</li><li>8. Calendarización</li><li>9. Resultados</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>3. Validación de conocimientos</li><li>4. Construcción de trabajo aplicado</li></ol>	
--------------------------	--	--	--

**Duración**

12 horas